



Serviciul Resurse Umane, Juridic și Monitorizare Asistenți Personali
Compartimentul Resurse Umane și Juridic

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CRAIOVA
afișate conform art. 33 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice, la data de 30 septembrie 2018

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
FUNȚIONARI PUBLICI					
director executiv	II	S		11689	6,152
director executiv adj.	II	S		11088	5,836
șef serviciu	II	S		9616	5,061
șef birou	II	S		8180	4,305
expert, consilier, inspector, consilier juridic	superior cu viză CFP	S	5	7220	
	superior	S	5	6563	3,454
		S	4	6401	3,369
		S	3	6245	3,287
		S	2	5947	3,130
	principal	S	5	5273	2,775
		S	4	5143	2,707
		S	3	5016	2,640
		S	2	4777	2,514
		S	1	4549	2,394

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
expert, consilier, inspector, consilier juridic	asistent	S	5	4127	2,172
		S	4	4024	2,118
		S	3	3925	2,066
		S	2	3737	1,967
		S	1	3561	1,874
		S	0	3312	1,743
	debutant	S	5	3692	1,943
		S	4	3602	1,896
		S	3	3513	1,849
		S	2	3344	1,760
		S	1	3184	1,676
		S	0	2962	1,559
Referent de specialitate	superior	SSD	5	5193	2,733
referent	superior	M	5	4615	2,429
		M	4	4501	2,369
	asistent	M	5	3238	1,704
PERSONAL CONTRACTUAL					
inspector de specialitate,	II	S	4	4723	2,486
ingrijitor		M,G	2	2647	1,393
muncitor calificat	III	M,G	1	2611	1,374

ASISTENȚI PERSONALI					
Funcția		Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	
Asistent personal		G	0	1900	
Asistent personal		G	1	1943	
Asistent personal		G	2	2040	
Asistent personal		G	3	2143	
Asistent personal		G	4	2197	
Asistent personal		G	5	2252	

NOTĂ:

- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
- Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- Personalul Direcției de Asistență Socială Craiova va beneficia de sporuri, compensații, adaosuri, prime și premii eligibile, astfel:
 - se acordă un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, pentru toate locurile de muncă și categoriile de personal, respectiv pentru toți funcționarii publici și salariații încadrați cu contract individual de muncă, din aparatul propriu al Direcției de Asistență Socială Craiova, în conformitate cu prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 3 și art. 8 din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
 - pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prevederilor H.G. 751/2018;
- În anul 2018 s-au acordat vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru fiecare salariat, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
- Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .
- Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic, în conformitate cu prevederile art. 26 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

DIRECTOR EXECUTIV,

Ioana Stoian



ÎNTOCMIT,

Insp. Carmen Luisa Răpănoiu