



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

Direcția Publică Comunitară de Asistență Socială a Municipiului Craiova

Craiova, Str. Eustatiu Stoenescu, Bl. T8, parter

CUI 36884072

Tel/Fax: 0251437617, [serviciulpublic\\_asistentasociala@yahoo.com](mailto:serviciulpublic_asistentasociala@yahoo.com)

Nr. 3350 / 12.02.2018

**SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE COMUNITARE DE  
ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI CRAIOVA**

**afișate conform art. 33 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului  
plătit din fonduri publice, la data de 01 ianuarie 2018, conform H.C.L. Craiova nr.  
14/2018**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
FUNCȚIONARI PUBLICI					
director executiv	II	S		11689	6,152
director executiv adj.	II	S		11088	5,836
șef serviciu	II	S		9616	5,061
șef birou	II	S		8180	4,305
expert, consilier, inspector, consilier juridic	superior cu viză CFP	S	4	7042	
	superior	S	5	6563	3,454
		S	4	6401	3,369
		S	3	6245	3,287
		S	2	5947	3,130
	principal	S	5	5273	2,775
		S	4	5143	2,707
		S	3	5016	2,640
		S	2	4777	2,514
		S	1	4549	2,394

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
expert, consilier, inspector, consilier juridic	asistent	S	5	4127	2,172
		S	4	4024	2,118
		S	3	3925	2,066
		S	2	3737	1,967
		S	1	3561	1,874
		S	0	3312	1,743
	debutant	S	5	3692	1,943
		S	4	3602	1,896
		S	3	3513	1,849
		S	2	3344	1,760
		S	1	3184	1,676
		S	0	2962	1,559
Referent de specialitate	superior	SSD	5	5193	2,733
referent	superior	M	5	4615	2,429
		M	4	4501	2,369
	asistent	M	5	3238	1,704
PERSONAL CONTRACTUAL					
inspector de specialitate,	II	S	4	4723	2,486
ingrijitor		M,G	2	2647	1,393
muncitor calificat	III	M,G	0	2426	1,277

## NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
3. Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
4. Personalul Direcției Publice Comunitare de Asistență Socială a Municipiului Craiova nu beneficiază de sporuri, compensații, adaosuri, prime și premii eligibile.
5. În anul 2018 sunt prevăzute fonduri în buget pentru acordarea de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru fiecare salariat.

**DIRECTOR EXECUTIV,**

Ioana Stoian



**ÎNTOCMIT,**

Insp. Carmen Luisa Răpănoiu