



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CRAIOVA
CUI 36884072

Str. Eustațiu Stoenescu bl.T8,
parter Craiova, 200618

Tel./Fax: 0251437617
contact@spascraiova.ro



www.spascraiova.ro

Serviciul Resurse Umane, Juridic și Monitorizare Asistenți Personali
Compartimentul Resurse Umane și Juridic

Nr. 29908 /30.09.2019

SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CRAIOVA
afișate conform art. 33 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice, la data de 30 septembrie 2019

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
FUNCȚIONARI PUBLICI					
director executiv	II	S		12797	6,152
director executiv adj.	II	S		12139	5,836
șef serviciu	II	S		10527	5,061
șef birou	II	S		8995	4,305
expert, consilier, inspector, consilier juridic	superior cu viză CFP	S	5	7904	
	superior	S	5	7185	3,454
		S	4	7008	3,369
		S	3	6837	3,287
		S	2	6511	3,130
	principal	S	5	5772	2,775
		S	4	5631	2,707
		S	3	5492	2,640
		S	2	5230	2,514
		S	1	4980	2,394

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
expert, consilier, inspector, consilier juridic	asistent	S	5	4518	2,172
		S	4	4406	2,118
		S	3	4298	2,066
		S	2	4092	1,967
		S	1	3898	1,874
		S	0	3626	1,743
	debutant	S	5	4042	1,943
		S	4	3944	1,896
		S	3	3846	1,849
		S	2	3661	1,760
		S	1	3487	1,676
		S	0	3243	1,559
Referent de specialitate	superior	SSD	5	5685	2,733
referent	superior	M	5	5053	2,429
		M	4	4928	2,369
	asistent	M	5	3545	1,704
PERSONAL CONTRACTUAL					
inspector de specialitate,	II	S	4	5171	2,486
șofer	I	M,G	5	3447	1,657
ingrijitor		M,G	2	2898	1,393
muncitor calificat	III	M,G	1	2858	1,374

ASISTENȚI PERSONALI					
Funcția		Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	
Asistent personal		G	0	2080	
Asistent personal		G	1	2139	
Asistent personal		G	2	2246	
Asistent personal		G	3	2359	
Asistent personal		G	4	2419	
Asistent personal		G	5	2479	

NOTĂ:

- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.
- Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit astfel încât să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- Personalul Direcției de Asistență Socială Craiova va beneficia de sporuri, compensații, adaosuri, prime și premii eligibile, astfel:
 - se acordă un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, pentru toate locurile de muncă și categoriile de personal, respectiv pentru toți funcționarii publici și salariații încadrați cu contract individual de muncă, din aparatul propriu al Direcției de Asistență Socială Craiova, în conformitate cu prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 3 și art. 8 din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
 - pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și prevederilor H.G. 751/2018;
- În anul 2019 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru fiecare salariat, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
- Începând cu 1 ianuarie 2019, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .
- În conformitate cu H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", Anexa nr. 9, punctul V, litera B, punctul 4, s-a acordat un spor de 15% din salariul de bază, pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adult și copii), începând cu data de 20.12.2018.

DIRECTOR EXECUTIV,



ȘEF SERVICIU,
Camelia Nicoleta Florea